

1. Giriş ve Amaç

ESP Otomotiv, faaliyetlerini dürüstlük, adalet, şeffaflık ve sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi taahhüt eder.

Bu politika, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın uyması beklenen temel etik kuralları ve sosyal sorumluluk standartlarını tanımlar.

Amacımız; etik davranışı teşvik etmek, yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlamak, çevreyi korumak ve insan haklarına saygı göstermek suretiyle şirketimizin uzun vadeli başarısını ve güvenilirliğini sürdürülebilir hale getirmektir.

2. Etik Kurallar ve Davranış Standartları

ESP Otomotiv'de tüm çalışanlar, yöneticiler ve iş ortakları aşağıdaki ilkelere uymakla yükümlüdür:

- **Dürüstlük ve Doğruluk:** Tüm faaliyetlerde dürüstlük ve doğrulukla hareket edilir. Yanıltıcı bilgi verilmez, sahtecilik yapılmaz.
- **Şeffaflık:** Tüm işlemler açık ve izlenebilir şekilde yürütülür. Bilgi gizliliği kuralları ihlal edilmeden gerektiği ölçüde bilgi paylaşılır.
- **Adil Davranış:** Müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve diğer iş ortaklarına karşı adil ve ayrımcılıktan uzak davranılır.
- **Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi:** Kişisel çıkarlar ile şirket çıkarları arasında oluşabilecek çatışmalardan kaçınılır. Böyle bir durum oluştuğunda derhal yönetime bildirilir.
- **Bilgi Güvenliği:** Şirket bilgileri gizlilik içinde korunur, yetkisiz kişilerle paylaşılmaz.
- **Topluma ve Çevreye Saygı:** Toplum yararına ve çevreyi koruyucu faaliyetlere katkı sağlanır.

Introduction And Purpose

ESP Automotive is committed to conducting its operations within the principles of integrity, fairness, transparency, and social responsibility.

This policy defines the fundamental ethical rules and social responsibility standards expected to be followed by our employees, managers, and business partners.

Our aim is to promote ethical behavior, ensure full compliance with laws and regulations, protect the environment, and respect human rights, thereby sustaining the long-term success and reliability of our company.

Code Of Conduct

At ESP Automotive, all employees, managers, and business partners are required to comply with the following principles:

- **Integrity and Honesty:** All activities are conducted with integrity and honesty. No misleading information is provided; no fraudulent activities are allowed.
- **Transparency:** All operations are carried out in an open and traceable manner, sharing information only as necessary and without violating confidentiality.
- **Fair Treatment:** Customers, employees, suppliers, and all business partners are treated fairly and without discrimination.
- **Avoidance of Conflicts of Interest:** Any conflict between personal interests and company interests must be avoided. If a potential conflict arises, it must be immediately reported to management.
- **Information Security:** Company information must be protected confidentially and not shared with unauthorized parties.
- **Respect for Society and the Environment:** Contribution to socially beneficial and environmentally protective activities is encouraged.

3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

ESP Otomotiv, tüm iş süreçlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi temel bir ilke olarak benimser.

Bu kapsamda:

- Rüşvet ve Yolsuzluk Yasağı: Şirket çalışanları, yöneticileri ve iş ortakları; herhangi bir kişi veya kurumdan rüşvet kabul edemez, rüşvet teklif edemez veya yolsuzluk faaliyetlerine katılamaz.
- Hediye ve Ağırlama Sınırları: Hediye, ağırlama veya diğer çıkarlar yalnızca yasalara ve şirket politikalarına uygun şekilde, sembolik değerde olabilir ve ilişkiyi etkilemeyecek nitelikte olmalıdır.
- Şeffaflık: Tüm iş ilişkileri ve ödemeler belgelenmeli, resmi kayıtlara uygun olmalıdır.
- Şüpheli Durum Bildirimi: Rüşvet veya yolsuzluk şüphesi halinde çalışanlar derhal Üst Yönetime veya belirlenen etik iletişim kanallarına bildirimde bulunmalıdır.
- Misilleme Yasağı: Rüşvet veya yolsuzluk bildiren kişilere karşı herhangi bir ayrımcılık veya misilleme yapılamaz.

4. Çocuk İşçi Çalıştırmama Ve Çalışan Haklarına Saygı

ESP Otomotiv, insan haklarına saygıyı temel değerlerinden biri olarak benimser ve aşağıdaki ilkeleri taahhüt eder:

- Çocuk İşçi Çalıştırmama: Şirket, hiçbir şekilde 18 yaş altı bireyleri çalıştırmaz. Bu ilke, tedarikçiler ve iş ortakları için de geçerlidir.
- Zorla Çalıştırmaya Karşı Duruş: Zorla çalıştırma, kölelik, insan ticareti ve benzeri uygulamalara kesinlikle müsamaha gösterilmez.
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği: Irk, din, cinsiyet, yaş, engellilik, milliyet veya herhangi başka bir ayrımcılık temelinde çalışanlara farklı

Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy

ESP Automotive adopts combating bribery and corruption as a fundamental principle across all business processes.

In this context:

- Prohibition of Bribery and Corruption: Employees, managers, and business partners must not accept or offer bribes or engage in any corrupt practices with any person or institution.
- Limits on Gifts and Hospitality: Gifts, hospitality, or other benefits must only be offered or accepted if they comply with laws and company policies, are symbolic in value, and do not influence business decisions.
- Transparency: All business relationships and payments must be documented and recorded properly.
- Reporting Suspicious Activities: Any suspicion of bribery or corruption must be immediately reported to Top Management or designated ethical communication channels.
- Prohibition of Retaliation: No discrimination or retaliation shall occur against individuals who report bribery or corruption.

Prohibition Of Child Labor And Respect For Employee Rights

ESP Automotive considers respect for human rights as one of its core values and commits to the following principles:

- Prohibition of Child Labor: The company strictly prohibits the employment of individuals under the age of 18. This principle also applies to suppliers and business partners.
- Stance Against Forced Labor: No tolerance is given to forced labor, slavery, human trafficking, or similar practices.
- Diversity and Equal Opportunity: No discrimination is permitted based on race, religion, gender, age, disability, nationality,

muamele yapılmaz. Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulur.

- **Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı:** Çalışanların güvenliği ve sağlığı öncelikli olarak korunur. İşyeri ortamı tüm yasal sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olmalıdır.
- **İşçi Haklarının Korunması:** Çalışanların sendikal haklarına, toplu pazarlık haklarına ve diğer temel işçi haklarına saygı gösterilir.
- **Kariyer ve Kişisel Gelişim Desteği:** Çalışanların mesleki gelişimi teşvik edilir; eğitim ve gelişim fırsatları sunulur.

or any other characteristic. Equal opportunities are provided to all employees.

- **Safe and Healthy Working Environment:** The safety and health of employees are prioritized, and workplace conditions must comply with all applicable health and safety regulations.
- **Protection of Workers' Rights:** Respect for workers' rights, including union rights and collective bargaining, is ensured.
- **Support for Career and Personal Development:** Employees are encouraged to pursue professional growth through training and development opportunities.

5. Çevreye ve Topluma Saygı

ESP Otomotiv, çevreyi koruma ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi temel bir ilke olarak kabul eder. Bu doğrultuda:

- **Çevresel Sorumluluk:** Faaliyetlerin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülür. Enerji tasarrufu, atık yönetimi ve doğal kaynakların korunması öncelikli konular arasındadır.
- **Yasal Uyum:** Çevre ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlanır.
- **Sürdürülebilirlik Yaklaşımı:** Ürün ve süreç geliştirmelerinde sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınır.
- **Toplum Yararına Katkı:** Eğitim, çevre, sağlık ve sosyal destek projelerine katılım teşvik edilir ve desteklenir.
- **İletişim ve Bilinçlendirme:** Çalışanlar ve paydaşlar çevresel sorumluluklar ve toplumsal katkı konularında düzenli olarak bilgilendirilir ve bilinçlendirilir.

Respect For The Environment And Society

ESP Automotive considers environmental protection and social responsibility as fundamental principles. Accordingly:

- **Environmental Responsibility:** Continuous improvement activities are conducted to minimize the environmental impact of operations. Energy conservation, waste management, and the preservation of natural resources are prioritized.
- **Legal Compliance:** Full compliance with all applicable national and international environmental laws and regulations is ensured.
- **Sustainability Approach:** Sustainability criteria are taken into account in product and process development.
- **Contribution to Society:** Participation in and support for education, environmental, health, and social welfare projects are encouraged.
- **Communication and Awareness:** Employees and stakeholders are regularly informed and made aware of environmental responsibilities and social contribution initiatives.

6. İhlal Durumunda Yönlendirme: Eskalasyon Süreci

ESP Otomotiv, bu politika kapsamında belirtilen etik kuralların, yasal uyum gereklerinin ve sosyal

Escalation Process In Case Of Violations

ESP Automotive ensures a transparent and fair process in cases of violations of the ethical rules,

sorumluluk standartlarının ihlal edilmesi durumunda şeffaf ve adil bir süreç işletir.

- Tüm çalışanlar ve iş ortakları, şüpheli bir ihlali veya uygunsuzluğu fark ettiklerinde bu durumu gecikmeden bildirmekle yükümlüdür.
- Bildirimler, gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilir; bildirim yapan kişi korunur ve herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmaz.
- İhlallerin nasıl bildirileceği, nasıl değerlendirileceği ve hangi adımların izleneceği, ayrı bir doküman olan "Etik İhlal Eskalasyon" politikasında detaylı olarak tanımlanmıştır.
- Tüm çalışanların, ilgili prosedüre uygun şekilde hareket etmesi beklenir.

legal compliance requirements, and social responsibility standards set forth in this policy.

- *All employees and business partners are obliged to report any suspected violation or misconduct without delay.*
- *Reports are handled with confidentiality, and whistleblowers are protected against any form of retaliation.*
- *The procedures for reporting, investigating, and resolving violations are detailed in a separate document titled "Ethical Violation Escalation policy."*
- *All employees are expected to act in accordance with the escalation procedure.*